

Public :
 Responsable formation, chef
 d'entreprise, formateur interne...

Pré requis : Être volontaire

Nombre de participants : 10 personnes maximum

Organisation pédagogique :

Alternance de périodes en centre de formation et d'application en entreprise

Méthodes pédagogiques :

Formation en groupe - mises en situation, apports théoriques, construction d'outils...

Moyens pédagogiques :

Salle de formation équipée de vidéo projecteur et Paperboard

Modalités de suivi,

d'accompagnement et d'appréciation de la progression :

Exercices pratiques, mise en situation

Modalités d'évaluation des acquis et/ou de la certification :

Mise en place pratique d'AFEST au sein de l'entreprise pour vérifier l'acquisition des compétences.

Validation : Attestation de compétences

Profil des intervenants : Conseillère en Formation Continue en charge de l'accompagnement des entreprises dans la mise en place et le suivi d'AFEST

Durée : 21 heures

Dates : 7 et 22 juin et 6 juillet 2021

Lieu : CAFOC Amiens

Tarif : 750 euros/personne pour les 3 jours de formation



Mise en place d'une Action de Formation En Situation de Travail

OBJECTIFS

A l'issue de la formation, l'apprenant sera capable :

- D'appréhender le cadre légal de l'AFEST et de déceler les opportunités de mise en place d'une AFEST
- De construire et d'organiser un parcours AFEST
- D'identifier et d'outiller les différents acteurs
- D'assurer la traçabilité de l'AFEST

PROGRAMME

■ Le cadre légal de l'AFEST

- ➔ Définir une AFEST et la distinguer des autres modalités de formation
- ➔ Appréhender le cadre réglementaire de l'AFEST
- ➔ Repérer les différentes étapes de mise en œuvre d'une AFEST
- ➔ Comprendre les enjeux des AFEST pour l'entreprise
- ➔ Déceler les opportunités de mise en place d'une AFEST dans son entreprise
- ➔ Vérifier la faisabilité du projet au sein de son entreprise
 - Identifier précisément les besoins d'AFEST
 - Repérer les éventuelles contraintes réglementaires, légales et liés au contexte de l'entreprise

■ Construire un parcours de formation comprenant une ou des AFEST

- ➔ Définir les objectifs à atteindre et les compétences à développer
- ➔ Identifier les modalités les plus appropriées
 - Les modalités pédagogiques
 - Les modalités de transfert de compétences
 - Les modalités d'évaluation
- ➔ Identifier les différents acteurs et leur rôle dans la mise en place de l'AFEST
 - Le rôle des tuteurs et des formateurs
 - Le rôle de l'encadrement
 - L'impact pour les salariés
- ➔ Vérifier l'adhésion et l'implication des différents acteurs
- ➔ Planifier les AFEST avec les phases réflexives
- ➔ Concevoir les supports permettant de formaliser les AFEST par les différents acteurs

■ Déployer et assurer le suivi des AFEST

- ➔ Planifier et garantir la mise en œuvre des bilans, des phases réflexives...
- ➔ Choisir, construire les supports de traçabilité.
- ➔ Concevoir des outils spécifiques à l'évaluation
- ➔ Intégrer l'AFEST dans les projets de formation existants ou à venir

Contact :
 CAFOC -

Téléphone : 03 22 80 54 10

Courriel : cafoc@ac-amiens.fr